

UNAPRJEĐENJE SUSTAVA PODRŠKE OSOBAMA S INVALIDITETOM
Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda



Zapošljavanje osoba s invaliditetom

Priručnik za poslodavce



Sisak, kolovoz 2014.

Impresum

Nositelj projekta: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Sisak

Partneri projekta: Udruga invalida rada Grada Siska
Hrvatska gospodarska komora, Županijska komora Sisak
Hrvatska obrtnička komora, Obrtnička komora Sisačko-moslavačke
županije
Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Kutina

NAKLADNIK:

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED SISAK
Kralja Tomislava 15
44000 Sisak
Telefon: 044/549-773
Telefaks: 044/549-771
E-mail: HZZ.Sisak@hzz.hr
Web stranica: <http://www.hzz.hr>

ZA NAKLADNIKA: Gordana Šegović, predstojnica Područnog ureda Sisak

UREDNIŠTVO: Štefica Tominović, Tamara Đurin Protulipac

PRIPREMILI: Štefica Tominović, Tamara Đurin Protulipac, Senada Prpić,
Branka Pažur, Ankica Čulig, Tanja Lovrić Ivanković

LEKTURA: Nitor usluge d.o.o., Zagreb

**TISAK I GRAFIČKO
OBLIKOVANJE:** Karika-Sisak

IZVORI PODATAKA: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Zavod za vještačenje, profesionalnu
rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom,
Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje

IZVOR FOTOGRAFIJA: Udruga invalida rada Grada Siska

NAKLADA: 400 primjeraka

*Ova publikacija je izrađena uz financijsku pomoć Europske unije u okviru Operativnog programa
Razvoj ljudskih potencijala, broj ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava: IPA4.1.1.1.05.01.c32.*

Sadržaj

KOME JE PRIRUČNIK NAMIJENJEN	3
O PROJEKTU „UNAPRJEĐENJE SUSTAVA PODRŠKE OSOBAMA S INVALIDITETOM“	3
TKO SU OSOBE S INVALIDITETOM?	4
Invaliditet i funkcionalna sposobnost	5
PREDNOSTI ZAPOSŁJAVANJA OSOBA S INVALIDITETOM	7
PREPREKE PRI ZAPOSŁJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM	7
STANJE NA TRŽIŠTU RADA REPUBLIKE HRVATSKE, LIPANJ 2014.	8
STANJE NA TRŽIŠTU RADA SISAČKO-MOSLAVAČKE ŹUPANIJE, LIPANJ 2014.	8
NOVI ZAKON O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOSŁJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM.....	9
Profesionalna rehabilitacija	10
Postupak profesionalne rehabilitacije	10
Centar za profesionalnu rehabilitaciju	11
OLAKŠICE I POTICAJI PRI ZAPOSŁJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM	12
PROGRAMI I MODELI SUFINANCIRANJA POSLODAVACA PRILIKOM ZAPOSŁJAVANJA OSOBA S INVALIDITETOM.....	12
Poticaji Hrvatskog zavoda za zapošłjavanje	13
Poticaji Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošłjavanje osoba s invaliditetom.....	14
ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM	20
Otvoreno tržište rada.....	20
Integrativne i zaštitne radionice	20
Kvote i zapošłjavanje osoba s invaliditetom	21
Analiza radnog mjesta	22
Prilagodba radnog mjesta i uvjeta rada.....	23
OGLAŠAVANJE RADNIH MJESTA	24
Oglašavanje radnog mjesta na Hrvatskom zavodu za zapošłjavanje	24
Online prijava	24
ZAKONSKI OKVIR	25
KORISNI LINKOVI.....	27

KOME JE PRIRUČNIK NAMIJENJEN

Priručnik je namijenjen poslodavcima, posebno poduzetnicima i obrtnicima te njihovim zaposlenicima koji se svakodnevno bave ljudskim resursima, selekcijom zaposlenika kao i procesima edukacija, nagrađivanja, ocjenjivanja i motiviranja zaposlenika. Osim mogućnosti i prednosti zapošljavanja osoba s invaliditetom, pri izradi ovog priručnika su također identificirani problemi te ponuđene odgovarajuće mjere koje bi umanjile predrasude prema ovim skupinama koje su općenito još uvijek prisutne kod javnosti. Činjenično, rad je najbolje sredstvo u otklanjanju spomenutih stereotipa i predrasuda ovih osoba.

O PROJEKTU „UNAPRJEĐENJE SUSTAVA PODRŠKE OSOBAMA S INVALIDITETOM“

U sklopu natječaja „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja“ Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Sisak provodi projekt „Unaprjeđenje sustava podrške osobama s invaliditetom“ koji sufinancira Europska unija. Cilj projekta je stvoriti poticajno okruženje za zapošljavanje osoba s invaliditetom u Sisačko-moslavačkoj županiji, odnosno poboljšati socijalnu uključenost osoba s invaliditetom kroz olakšavanje njihovog pristupa tržištu rada i samom zapošljavanju. Osim loše ekonomske situacije u Sisačko-moslavačkoj županiji, poteškoće na koje osobe s invaliditetom nailaze prilikom traženja posla su predrasude i neosviještenost poslodavaca i lokalne zajednice, no na probleme zapošljavanja osoba s invaliditetom utječu i drugi faktori. Možemo tako izdvojiti i nedostatak znanja i radnih vještina samih osoba s invaliditetom te nedovoljnu motivaciju za ulazak ili povratak na tržište rada, kao i potencijalnu nedovoljnu informiranost poslodavaca o koristima zapošljavanja osoba s invaliditetom. Kroz niz projektnih aktivnosti u trajanju 12 mjeseci, projekt teži postizanju okruženja koje potiče zapošljavanje osoba s invaliditetom, senzibilizira poslodavce i javnost te ruši predrasude i stereotipe o osobama s invaliditetom.

Glavne aktivnosti projekta podijeljene su na četiri komponente:

-  Komponenta 1 - Edukacija savjetnika PU Sisak za pružanje prilagođenih i individualiziranih usluga osobama s invaliditetom,
-  Komponenta 2 - Analiza zapošljavanja osoba s invaliditetom u SMŽ,
-  Komponenta 3 - Edukacija i informiranje lokalnih poslodavaca o mogućnostima i prednostima zapošljavanja osoba s invaliditetom,
-  Komponenta 4 - Praksa za nezaposlene osobe s invaliditetom kod lokalnih poslodavaca.

Partneri projekta su:

- 🇺🇦 Udruga invalida rada Grada Siska
- 🇺🇦 Hrvatska gospodarska komora, Županijska komora Sisak
- 🇺🇦 Hrvatska obrtnička komora, Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije
- 🇺🇦 Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Kutina

TKO SU OSOBE S INVALIDITETOM ?

Prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, dalje u tekstu Zakon), osoba s invaliditetom je osoba koja ima dugotrajna tjelesna, mentalna, intelektualna ili osjetilna oštećenja koja u međudjelovanju s različitim preprekama mogu sprječavati njezino puno i učinkovito sudjelovanje u društvu na ravnopravnoj osnovi s drugima.

Osoba s invaliditetom s preostalom radnom sposobnosti je osoba čiji invaliditet ima za posljedicu smanjenu mogućnost da se radno osposobi ili zaposli u odnosu na sposobnosti osobe bez invaliditeta jednake ili slične životne dobi, jednake ili slične naobrazbe, u jednakim ili sličnim uvjetima rada, na jednakim ili sličnim poslovima.

Iznimno, osobom s invaliditetom s preostalom radnom sposobnosti smatra se i osoba s invaliditetom čiji je radni učinak u granicama očekivanog, ali se na temelju smanjenih stvarnih i procijenjenih općih sposobnosti takve osobe ocijeni da je to u interesu očuvanja njezinih tjelesnih, osjetilnih i mentalnih sposobnosti.



Invaliditet i funkcionalna sposobnost

Svjetska zdravstvena organizacija je 1980. godine dala klasifikaciju oštećenja (biotičko), invaliditeta (funkcionalno) i hendikepa (socijalno) - (*International Classification of Impairments, Disabilities and Handicaps – ICIDH*) I definira spomenute pojmove.

Prema ovoj klasifikaciji:

Oštećenje je bilo kakav gubitak ili odstupanje od normalne psihičke, fiziološke ili anatomske strukture ili funkcije.

Invaliditet je bilo kakvo ograničenje ili nedostatak (koje proizlazi iz oštećenja) sposobnosti za obavljanje neke aktivnosti na način ili u opsegu koji se smatra normalnim za ljudsko biće.

Hendikep je nedostatak, za određenog pojedinca, koji rezultira iz oštećenja ili invaliditeta, a ograničava ga ili mu onemogućuje ispunjenje njegove prirodne uloge u društvu (ovisno o dobi, spolu te društvenim i kulturalnim činiteljima). Hendikep zapravo označava teškoću, smetnju koja sputava neku aktivnost. Prema tome, hendikep može biti vrlo široko shvaćen, a u užem smislu, kako je već navedeno, odnosi se na osobe koje zbog oštećenja, odnosno invaliditeta, imaju teškoće u socijalnoj integraciji. Češće nego iz oštećenja ili invaliditeta osobe teškoće u socijalnoj integraciji proizlaze upravo iz njegove socijalne okoline, a ponekad i isključivo iz te okoline.

Najnovija verzija klasifikacije funkcioniranja, invaliditeta i zdravlja Svjetske zdravstvene organizacije iz 2010. godine (*International Classification of Functioning, Disability and Health-ICF*/Međunarodna klasifikacija funkcioniranja, onesposobljenosti i zdravlja - MKF), na funkcioniranje pojedinca i invalidnost gleda kao rezultat uzajamnog djelovanja fizičkog i mentalnog stanja osobe te društvenog i fizičkog okruženja. Radi toga je potrebno aktivno društveno djelovanje, kako bi došlo do promjena koje bi omogućile puno sudjelovanje osoba s invaliditetom u svim aspektima društva. Isto uključuje i pružanje jednakih mogućnosti svim pojedincima, povećanje sudjelovanja osoba s invaliditetom u društvenom životu, identificiranje mogućih aktivnosti društva u cilju povećanja samostalnosti i mogućnosti izbora pojedinaca, podizanje razine životnih uvjeta i kvalitete života te podizanje svijesti i poticanje promjena u društvenom ponašanju.

Ova verzija klasifikacije zapravo daje ujednačen okvir za samu klasifikaciju posljedica bolesti. Strukturirana je temeljem sljedećih komponenata:

- ✚ Tjelesno funkcioniranje (npr. mentalno funkcioniranje, senzoričko funkcioniranje, kardiovaskularno...) i tjelesne strukture (npr. struktura živčanog sustava, strukture kretanja, metaboličke i strukture endokrinog sustava...),
- ✚ Aktivnosti (u relaciji sa svakodnevnim aktivnostima osobe i općenito samoaktivnošću) i participacija (uključivanje u životne situacije) – (npr. komunikacija, mobilnost, samozbrinjavanje, socijalna participacija...),
- ✚ Pripadne informacije o kompleksnosti oštećenja i faktorima okoline (stavovi, usluge, sustav podrške, politika, socijalni odnosi, pomoćna tehnologija...).

Funkcioniranje je krovni pojam koji obuhvaća sve tjelesne funkcije, aktivnosti i sudjelovanje; slično tome je *invaliditet* krovni pojam za oštećenja, ograničenja aktivnosti ili ograničenja u sudjelovanju. Funkcioniranje i invaliditet definirani su kao složeno međudjelovanje između zdravstvenog stanja pojedinca i čimbenika okoline, kao i drugih obilježja osobnosti.



PREDNOSTI ZAPOŠLJAVANJA OSOBA S INVALIDITETOM

- 🚦 Prema Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, poslodavci koji zapošljavaju osobe s invaliditetom ističu kako su osobe s invaliditetom kao zaposlenici izrazito predani svom poslu, usredotočeni i marljivi te zbog toga često služe i kao uzor drugim djelatnicima.
- 🚦 Zapošljavanjem osobe s invaliditetom stječe se pravo na ostvarivanje poticaja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.
- 🚦 Izgradnja imidža tvrtke kao socijalno osviještenog i društveno odgovornog poslodavca koji prepoznaje vrijednost raznolikosti i njen doprinos organizaciji.

PREPREKE PRI ZAPOŠLJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM

Najčešće prepreke pri zapošljavanju osoba s invaliditetom su sljedeće:

- 🚦 zabrinutost poslodavaca zbog sigurnosti na radu,
- 🚦 zabrinutost vezana za radnu sposobnost i izostanke s posla,
- 🚦 potreba za prilagodbom radnog mjesta,
- 🚦 pretpostavke i predrasude poslodavaca i suradnika o radnim kapacitetima osoba s invaliditetom,
- 🚦 negativna iskustva u prošlosti.

Otežano zapošljavanje osoba s invaliditetom posljedica je:

- 🚦 loše gospodarske situacije,
- 🚦 visoke stope nezaposlenosti,
- 🚦 dugotrajne nezaposlenosti osoba s invaliditetom,
- 🚦 neusklađenosti obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada,
- 🚦 suficitarnost stečenih zvanja osoba s invaliditetom,
- 🚦 nedostatka radnog iskustva/prakse osoba s invaliditetom,
- 🚦 nedosljedne i nekoordinirane primjene zakona u praksi.

STANJE NA TRŽIŠTU RADA REPUBLIKE HRVATSKE, LIPANJ 2014.

Stopa registrirane nezaposlenosti u lipnju 2014. iznosila je 18,3%. Potkraj lipnja 2014. u Hrvatskome zavodu za zapošljavanje bilo je evidentirano 304.925 nezaposlenih osoba, od toga 46,9% muškaraca i 53,1% žena. Promatrano prema dobi, najviše je nezaposlenih osoba u rasponu 25 - 29 godina (12,9%), zatim 55 - 59 godina (12,7%) te 20 - 24 godina (12,2%), što dovodi do zaključka da su mladi na tržištu rada jedna od ugroženih skupina. U obrazovnoj strukturi nezaposlenih najbrojnije su bile osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (32,2%), a slijede osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazijom (28,3%) osobe sa završenom osnovnom školom (21,4%) te osobe sa završenim fakultetom i akademijom (6,9%).

STANJE NA TRŽIŠTU RADA SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE, LIPANJ 2014.

Na području Sisačko-moslavačke županije u 2013. godini na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje registrirano je u prosjeku 356 osoba s invaliditetom od čega 215 muškaraca i 141 žena. U lipnju 2014. registrirano je 395 osoba s invaliditetom, dok je ukupni broj registriranih nezaposlenih osoba iznosio 19 383. Struktura nezaposlenih osoba s invaliditetom prema razini obrazovanja u prosjeku za razdoblje od siječnja do lipnja 2014. pokazuje najviši udio kod srednjih škola za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike (67,0 %), zatim kod srednjih škola za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija (15,0 %). Osobe s invaliditetom sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (1,8%) te osobe s invaliditetom sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (1,8%) čine najmanji udio u strukturi nezaposlenih osoba s invaliditetom u SMŽ.

NOVI ZAKON O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOSŁJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM

Dana 01.01.2014. godine stupio je na snagu novi **Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN br. 157/13)**.

Najvažnija novost je proširenje obveze kvotnog zapošljavanja pored javnog i na realni sektor, pa tako Zakon definira da su poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika dužni zaposliti na primjerenom radnom mjestu određeni broj osoba s invaliditetom, ovisno o ukupnom broju zaposlenih radnika i djelatnosti koju obavljaju. Također uvodi novinu da poslodavci koji nemaju obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom, a imaju zaposlene osobe s invaliditetom, kao i poslodavci koji zapošljavaju više osoba s invaliditetom od propisane kvote mogu ostvariti novčanu nagradu.

Ovim Zakonom je ujedno definirana i obveza novčane naknade i način njenog obračuna za poslodavce koji su obvezni, a ne ispunjavaju obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom. Predložena rješenja promoviraju politiku jednakih mogućnosti za osobe s invaliditetom i mogla bi značajno doprinijeti povećanju broja zaposlenih osoba s invaliditetom, a to znači i realiziranju njihovog punog radnog i osobnog potencijala.

Zakon propisuje i obvezu upisivanja zaposlenih osoba s invaliditetom u Očevidnik osoba s invaliditetom koji će od 2015. godine voditi Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, koji podatke iz očevidnika dostavlja u Hrvatski registar o osobama s invaliditetom.

Provedbeni akti Zakona su sljedeći pravilnici:

- Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN br. 44/14),
- Pravilnik o izmjeni pravilnika o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (NN br. 97/14); stupio na snagu 14. kolovoza 2014.,
- Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN br. 44/14),
- Pravilnik o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN br. 44/14),
- Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (NN br. 44/14).

Navedeni pravilnici početak će se primjenjivati od 01.01.2015. godine pa s tim u vezi sva prava i obveze koje iz njih proizlaze za poslodavce nastupaju od toga datuma. Razdoblje do pune primjene Zakona predviđeno je za prilagodbu postojećeg sustava i pripremu poslodavaca za novi sustav profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Hrvatski sabor donio je 4. srpnja 2014. godine **Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja**, koje počinje s radom 1. siječnja 2015. godine. Cilj Zakona je ujednačavanje postupanja u provođenju postupka vještačenja u različitim sustavima u Republici Hrvatskoj, odnosno uspostava jedinstvenog tijela vještačenja koje bi temeljem jedinstvene metodologije utvrđivalo tjelesna, mentalna, intelektualna ili osjetilna oštećenja/funkcionalne sposobnosti/radnu i preostalu radnu sposobnost u svrhu ostvarivanja pojedinih prava u različitim sustavima.

Profesionalna rehabilitacija

Prema definiciji iz sustava mirovinskog osiguranja, profesionalna rehabilitacija je osposobljavanje za rad na drugim poslovima s punim radnim vremenom, koje se može priznati samo osiguraniku kod kojega nastane invalidnost prije navršenih 50 godina života, ako se prema ocjeni tijela vještačenja HZMO-a s obzirom na dob, zdravstveno stanje, naobrazbu i sposobnost može osposobiti s punim radnim vremenom za rad na poslovima za koje se traži isti stupanj stručne spreme ili neposredno niži od onog koji ima.

Profesionalna rehabilitacija obavlja se školovanjem, praktičnim radom i stručnim osposobljavanjem.

Prema Zakonu, pravo na profesionalnu rehabilitaciju stječe osoba s invaliditetom kojoj je nadležno tijelo vještačenja utvrdilo preostalu radnu sposobnost, a odnosi se na pravo osobe na korištenje usluga centra za profesionalnu rehabilitaciju utvrđenih individualnim planom profesionalne rehabilitacije. Osoba s invaliditetom ima pravo na profesionalnu rehabilitaciju po općim programima, a ako je to potrebno zbog vrste i težine invaliditeta ili uspješnosti rehabilitacijskog procesa i u posebnim školama i ustanovama za profesionalnu rehabilitaciju, po prilagođenim ili posebnim programima.

Postupak profesionalne rehabilitacije

Profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom organizira i izvodi centar za profesionalnu rehabilitaciju samostalno ili u suradnji sa srednjoškolskom ustanovom ili drugom pravnom osobom koja ispunjava uvjete za osposobljavanje. Praktični dio osposobljavanja za rad u tijeku profesionalne rehabilitacije izvodi se kod poslodavca, prvenstveno na otvorenom tržištu rada, u centru za profesionalnu rehabilitaciju, a iznimno u specijaliziranoj obrazovnoj ustanovi.

Postupak profesionalne rehabilitacije pokreće i financira naručitelj usluge, koji može biti:

- Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje,
- Hrvatski zavod za zapošljavanje,
- Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje,
- ministarstvo nadležno za socijalnu politiku putem centara za socijalnu skrb,
- osiguravajuće društvo,
- poslodavac,
- jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave,
- privatni naručitelj (osoba s invaliditetom, roditelj, zakonski zastupnik, skrbnik).

Postupak može pokrenuti i financirati jedan ili više naručitelja usluge.

O pravu na profesionalnu rehabilitaciju nezaposlenih osoba s invaliditetom odlučuje u prvom stupnju područna ustrojstvena jedinica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je nezaposlena osoba s invaliditetom prijavljena kao nezaposlena. Ovaj postupak se pokreće na zahtjev osobe s invaliditetom, njezinih roditelja, zakonskog zastupnika ili skrbnika. Zahtjevu se prilaže dokaz o utvrđenom invaliditetu i o preostaloj radnoj sposobnosti.

Centar za profesionalnu rehabilitaciju

Prema novom Zakonu, predviđen je centar za profesionalnu rehabilitaciju kao ustanova osnovana u svrhu organiziranja i izvođenja profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom. Centar za profesionalnu rehabilitaciju može osnovati integrativnu i zaštitnu radionicu, posredovati pri zapošljavanju korisnika tijekom i nakon provedene profesionalne rehabilitacije te u posebno izdvojenim organizacijskim jedinicama provoditi i programe socijalnog uključivanja za osobe s invaliditetom.



OLAKŠICE I POTICAJI PRI ZAPOSŁJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom, odnosno osoba s invaliditetom koja se samozapošljava, može ostvariti pravo na sljedeće olakšice:

- ✚ pravo na porezne olakšice predviđene posebnim propisima,
- ✚ pravo na poticaje predviđene posebnim ugovorom o zapošljavanju osoba s invaliditetom sklopljenim s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, nadležnom službom socijalne skrbi, jedinicom lokalne i područne (regionalne) samouprave ili s drugim poslodavcem,
- ✚ pravo na poticaje pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koje osigurava Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom te
- ✚ pravo na druge novčane poticaje.

PROGRAMI I MODELI SUFINANCIRANJA POSLODAVACA PRILIKOM ZAPOSŁJAVANJA OSOBA S INVALIDITETOM

Sufinanciranjem zapošljavanja osoba s invaliditetom te njihovog zapošljavanja na dijeljenom radnom mjestu i kao zamjenskih radnika, potiče se zapošljavanje osoba koje su zbog svojih zdravstvenih i drugih ograničenja za rad u težem položaju na tržištu rada te im prijeti socijalna isključenost i dugotrajna nezaposlenost. HZZ kroz aktivnu politiku zapošljavanja te Zavod za vještačenje i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom kroz poticaje za poslodavce i provođenjem profesionalne rehabilitacije rade na uključivanju osoba s invaliditetom na tržište rada.

Poticaji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Hrvatski zavod za zapošljavanje nudi poticaje za poslodavce prilikom zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Paket mjera za osobe s invaliditetom „Uključeni“ obuhvaća sljedeće mjere za zapošljavanje:

-  **„Pola-pola za uključivanje“** – potpora za zapošljavanje osoba s invaliditetom bez obzira na dob, radni staž i razinu obrazovanja prijavljenih u evidenciju nezaposlenih. Poticaje mogu koristiti poduzetnici koji profitno djeluju.
-  **„Uz pola-pola do prvog posla“** – potpora za zapošljavanje mladih osoba, među njima i osoba s invaliditetom, bez radnog staža. Poticaje mogu koristiti poduzetnici koji profitno djeluju.
-  **„Zajedno smo jači“** – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruga za osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih sa zvanjima/zanimanjima stečenima po programima srednjoškolskog ili visokoškolskog obrazovanja, bez obzira na radni staž. Poticaje mogu koristiti poduzetnici koji profitno djeluju.
-  **„Dijeljeno radno mjesto“** – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu za osobe s invaliditetom bez obzira na dob, kvalifikaciju, radni staž i razinu obrazovanja. Poticaje mogu koristiti poduzetnici koji profitno djeluju.
-  **„Učim uz posao“** – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju. Poticaje mogu koristiti poduzetnici koji profitno djeluju.
-  **„Rad i staž i prijevoz“** – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa za osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 30 dana do godine dana evidentiranog staža u zvanju za koje su se obrazovale, bez obzira na ukupno evidentiran staž u mirovinskom osiguranju. Poticaje mogu koristiti poslodavci koji izrade program stručnog osposobljavanja.
-  **„Radom za zajednicu i sebe“** – su/financirano zapošljavanje u javnom radu. Poticaje mogu koristiti jedinice lokalne samouprave i uprave, neprofitne organizacije.
-  **„Pomoć sebi i drugima“** – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova. Poticaje mogu koristiti jedinice lokalne samouprave i uprave, neprofitne organizacije.
-  **„Znanje se isplati“** - obrazovanje nezaposlenih. Poticaje mogu koristiti obrazovne ustanove koje su odabrane putem javne nabave.
-  **„Programi opismenjanja“** – obrazovanje nezaposlenih. Poticaje mogu koristiti obrazovne ustanove.

Potrebna dokumentacija, postupak odobravanja zahtjeva za dodjelu sredstava te dodatna pojašnjenja dostupna su u Uredu za poslodavce koji djeluje pri svakom područnom uredu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, kao i na internetskim stranicama Zavoda:

<http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11723>

<http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11815>

Zahtjev potpore za zapošljavanje - propisani obrazac Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, dostupan je poslodavcima u svakoj ispostavi, odnosno područnom uredu Zavoda, kao i na web stranici Zavoda uz popis ugovornih obveza, kriterija i dokumentacije za svaku pojedinu mjeru.

Poticaji Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu Zavod) je preuzeo sva prava i obveza Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Zavod se kod isplate poticaja rukovodi Odlukom o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN br. 8/08, 20/09, 96/09, 44/10, 93/13 i 127/13).



Redovni poticaji Zavoda temeljem Odluke o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom su:

1. Naknada u visini uplaćenog doprinosa

Poslodavcu koji zapošljava osobe s invaliditetom određuje se za tu osobu novčani poticaj u visini uplaćenog doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje. Visina ovih doprinosa određuje se prema obračunatom i uplaćenom doprinosu sukladno propisima o doprinosima za obvezna osiguranja. Naknada se isplaćuje temeljem odobrenja za isplatu, dok se za sve ostale poticaje sklapaju posebni ugovori temeljem kojih se vrši isplata.

2. Naknada razlike radi smanjenog radnog učinka

Poslodavac prilikom zapošljavanja osoba s invaliditetom ima za tu osobu pravo na naknadu zbog smanjenog radnog učinka. Količinski opseg posla se utvrđuje prema prosječnim mogućnostima zdravih radnika. Poslodavcu se nadoknađuje postotak plaće koja odgovara postotku nepostignute norme, najviše do 50% najniže mjesečne osnovice za obračun doprinosa za obvezna osiguranja utvrđena Naredbom Ministra financija. Za smanjeni radni učinak sklapa se ugovor temeljem kojeg se vrši isplata naknade.

3. Sufinanciranje troškova osobnog asistenta - pomagača u radu

Poslodavac prilikom zapošljavanja osoba s invaliditetom ima pravo na sufinanciranje dijela troškova druge osobe koja privremeno ili trajno pomaže osobi s invaliditetom u obavljanju određenih aktivnosti koje zbog vrste stupnja invaliditeta osoba ne može samostalno izvoditi. Poslodavcu se sufinanciraju troškovi za osobnog asistenta prema stvarno utrošenom radnom vremenu, najviše do 50% najniže mjesečne osnovice za obračun doprinosa za obvezna osiguranja utvrđena Naredbom Ministra financija. Za sufinanciranje troškova osobnog asistenta sklapa se ugovor temeljem kojeg se vrši isplata naknade.

Osnovica za obračun naknade smanjenog radnog učinka te sufinanciranja troškova osobnog asistenta iznosi 80% mjesečne osnovice za obračun doprinosa za obvezna osiguranja utvrđene Naredbom ministra financija. Osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2013. godinu utvrđena je u iznosu od 2.753,45 kn, a 80% te osnovice iznosi 2.202,76 kn. Najniža mjesečna osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2014. godinu iznosi 2.779,35 kn, a 80% te osnovice je iznos od 2.223,48 kn.

Obrasci koje je potrebno ispuniti, tablice za primjer izračuna navedenih novčanih poticaja te formule za izračun smanjenog radnog učinka i naknade za osobnog asistenta mogu se pronaći na internetskim stranicama Zavoda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom u vidu priloga:

http://www.fond.hr/index.php?option=com_k2&view=item&id=124:redovni-poticaji&Itemid=89

Zahtjeve za poticaje poslodavci podnose Zavodu u pisanom obliku sa svom potrebnom dokumentacijom, a na samom zahtjevu je naznačeno koja je točno potrebna dokumentacija.

Redovni novčani poticaji isplaćuju se kontinuirano za tromjesečno razdoblje (1. – 3. mjesec, 4. – 6. mjesec, 7. – 9. mjesec, 10. – 12. mjesec). Zahtjev za isplatu redovnih novčanih poticaja podnosi se u roku od 30 dana od isplate doprinosa i plaće za zadnji mjesec tromjesečja za koje se traži poticaj.

Zavod u tekućoj godini raspolaže sa sredstvima koja su mu državnim proračunom Republike Hrvatske odobrena za tu godinu, te se isplate naknade u visini uplaćenog doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje, naknade smanjenog radnog učinka te sufinanciranja troškova osobnog asistenta, vrše u tekućoj godini za sljedeća razdoblja: posljednje tromjesečje prošle godine (listopad – prosinac, za koje se zahtjevi podnose u siječnju/veljači tekuće godine) te tri tromjesečja tekuće godine (siječanj – ožujak, travanj – lipanj, srpanj – rujan).

Posebni poticaji Zavoda su:

1. Jednokratna materijalna davanja - obrazovanje osoba s invaliditetom:

1.1. Obrazovanje zaposlenih osoba s invaliditetom

Poslodavac koji uputi kod njega zaposlenu osobu s invaliditetom na obrazovanje ili sam provodi obrazovanje ima pravo na 60% iznosa troškova obrazovanja. Obrazovanje može trajati najduže 6 mjeseci, a iznimno do 12 mjeseci uz prethodno odobrenje Zavoda na temelju obrazloženog zahtjeva. Poslodavac ima pravo koristiti ovu mjeru jednom po zaposleniku. Iznimno, poslodavac može ponovno koristiti ovu mjeru za istog zaposlenika, ukoliko se ukaže potreba radi prirode posla i uvođenja novih tehnologija. Ne smije otkazati ugovor o radu osobi s invaliditetom koju je uputio na obrazovanje prije proteka 12 mjeseci od dana završetka obrazovanja.

1.2. Obrazovanje nezaposlenih osoba s invaliditetom u cilju zapošljavanja

Poslodavac koji u tijeku pripreme za zapošljavanje uputi nezaposlenu osobu s invaliditetom na obrazovanje ima pravo na 60% troškova obrazovanja. Obrazovanje može trajati najduže do 6 mjeseci, a iznimno do 12 mjeseci uz prethodno odobrenje Fonda na temelju obrazloženog zahtjeva. Poslodavac ima pravo koristiti ovu mjeru jednom po zaposleniku i obavezan je u roku od 60 dana po završetku obrazovanja zaključiti ugovor s osobom s invaliditetom o radu na neodređeno vrijeme.

2. Sredstva za prilagodbu radnog mjesta - arhitektonska prilagodba

Trošak prilagodbe uklanjanja arhitektonskih barijera nadoknađuje se u visini stvarnih troškova prilagodbe, ali najviše do 50 najnižih mjesečnih osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja utvrđena Naredbom ministra financija, za jednu osobu s invaliditetom. Rok za podnošenje zahtjeva za prilagodbu radnog mjesta teče od 1. travnja do 30. lipnja u tekućoj godini za iduću godinu i to podnošenjem pismenog zahtjeva za naknadu troškova prilagodbe radnog mjesta Zavodu. Poslodavac koji osobi s invaliditetom za koju su odobrena sredstva za prilagodbu radnog mjesta otkaže radni odnos prije isteka 24 mjeseca od dana kada su sredstva odobrena, obavezan je u roku od 3 mjeseca zaposliti drugu osobu s invaliditetom ili vratiti razmjerni dio od odobrenih sredstava.

3. Sredstva za prilagodbu uvjeta rada - tehnička prilagodba

Trošak prilagodbe nadoknađuje se u visini stvarnih troškova prilagodbe, ali najviše do 50 najnižih mjesečnih osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja utvrđena Naredbom ministra financija, za jednu osobu s invaliditetom. Rok za podnošenje zahtjeva za prilagodbu radnog mjesta teče od 1. travnja do 30. lipnja u tekućoj godini za iduću godinu i to podnošenjem pismenog zahtjeva za naknadu troškova prilagodbe radnog mjesta Fondu. Poslodavac koji osobi s invaliditetom za koju su odobrena sredstva za prilagodbu radnog mjesta otkáže radni odnos prije isteka 24 mjeseca od dana kada su sredstva odobrena, obavezan je u roku od 3 mjeseca zaposliti drugu osobu s invaliditetom ili vratiti razmjerni dio od odobrenih sredstava.

4. Sufinanciranje kamate za kreditna sredstva po povoljnim uvjetima

Poslodavac koji je korisnik namjenskog kredita za kupnju strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom ima pravo na subvencioniranje kamata najviše do 70% ugovorene kamatne stope sukladno ugovoru o kreditu s bankom. Subvencioniranje kamate traje do otplate kredita pod uvjetom da na kupljenom sredstvu radi osoba s invaliditetom. Poslodavac po odobrenom kreditu podnosi Zavodu pismeni zahtjev za subvencioniranje kamata. Pravo na subvencionirane kamate poslodavcu prestaje prestankom radnog odnosa osobe s invaliditetom.

5. Sufinanciranje troškova radnog terapeuta

Poslodavac prilikom zapošljavanja osobe s invaliditetom ima pravo na sufinanciranje dijela troškova druge osobe koja pomaže u savladavanju radnog procesa (radni terapeut) osobi s invaliditetom, za razdoblje od najduže 3 mjeseca od dana zaključenja ugovora o radu. Poslodavcu se sufinanciraju troškovi radnog terapeuta prema stvarno utrošenom radnom vremenu, ali najviše do 50% najniže mjesečne osnovice za obračun doprinosa za obvezna osiguranja utvrđena Naredbom ministra financija. Za sufinanciranje troškova radnog terapeuta sklapa se ugovor temeljem kojeg se vrši isplata naknade.

Osnovica za obračun prilagodbe mjesta rada, prilagodbe uvjeta rada te sufinanciranja troškova radnog terapeuta iznosi 80% mjesečne osnovice za obračun doprinosa za obvezna osiguranja utvrđene Naredbom ministra financija. Osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2013. godinu utvrđena je u iznosu od 2.753,45 kn, a 80% te osnovice iznosi 2.202,76 kn.

Najniža mjesečna osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2014. godinu iznosi 2.779,35 kn, a 80% te osnovice je iznos od 2.223,48 kn.

Obrasci koje je potrebno ispuniti, formula za izračun sufinanciranja troškova radnog terapeuta i tablica s primjerom obračuna novčanog poticaja za sufinanciranje troškova radnog terapeuta, mogu se pronaći na internetskim stranicama Zavoda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom u vidu priloga:

http://www.fond.hr/index.php?option=com_k2&view=item&id=125:posebni-poticaji&Itemid=89

Zahtjeve za poticaje poslodavci podnose Zavodu u pismenom obliku sa svom potrebnom dokumentacijom, a na samom zahtjevu je naznačeno koja je točno potrebna dokumentacija.

Poslodavci koji ostvaruju dva od sljedećih uvjeta u godini koja prethodi podnošenju zahtjeva:

- *ukupna aktiva veća od 130.000.000,00 kn;*
- *prihod veći od 260.000.000,00 kn;*
- *prosječan broj radnika tijekom poslovne godine veći od 250, od 14. travnja 2010.,* ostvaruju pravo na poticaje samo u slučaju novog zapošljavanja osobe s invaliditetom.

U Narodnim novinama, br. 44 od 7. travnja 2014. objavljen je Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom. Tim Pravilnikom propisuju se vrsta, visina, uvjeti i način ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koje osigurava i isplaćuje Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Danom stupanja na snagu tog Pravilnika prestaje važiti Odluka o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN. br. 8/08, 20/09, 96/09, 44/10, 93/13 i 127/13).

S obzirom da Pravilnik stupa na snagu tek 1. siječnja 2015. godine, do tada se primjenjuje spomenuta Odluka.



ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

Prema Zakonu, osobe s invaliditetom mogu se zaposliti na otvorenom tržištu rada ili pod posebnim uvjetima uz obvezu osiguranja razumne prilagodbe radnog mjesta od strane poslodavca. Razumna prilagodba radnog mjesta označava potrebnu i odgovarajuću prilagodbu i podešavanja koja ne predstavljaju nerazmjerno ili neprimjereno opterećenje, da bi se u pojedinačnom slučaju, tamo gdje je to potrebno, osobama s invaliditetom osiguralo zapošljavanje i rad na ravnopravnoj osnovi s drugima.

Otvoreno tržište rada

Na otvorenom tržištu rada osoba s invaliditetom može se zaposliti:

-  bez korištenja financijske potpore ili stručne podrške jer je u cijelosti osposobljena za rad na određenom radnom mjestu u odnosu na njezin invaliditet i utvrđenu preostalu radnu sposobnost (zapošljavanje bez potpore ili podrške),
-  uz korištenje određene financijske potpore, radi prevladavanja teškoća vezanih uz njezin invaliditet, što je utvrđeno nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju (zapošljavanje uz potporu),
-  uz korištenje određene stručne podrške, radi prevladavanja teškoća vezanih uz njezin invaliditet, što je utvrđeno nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju (zapošljavanje uz podršku),
-  uz korištenje određene financijske potpore i stručne podrške, radi prevladavanja teškoća vezanih uz njezin invaliditet, što je utvrđeno nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju (zapošljavanje uz potporu i podršku).

Integrativne i zaštitne radionice

Osoba s invaliditetom može se zaposliti pod posebnim uvjetima zapošljavanja:

Integrativna radionica - ustanova ili trgovačko društvo osnovano radi zapošljavanja osoba s invaliditetom koje se ne mogu zaposliti na otvorenom tržištu rada. Osobe s invaliditetom se zapošljavaju temeljem nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju. Integrativna radionica zapošljava najmanje 40% osoba s invaliditetom u odnosu na ukupni broj zaposlenih.

Zaštitna radionica - ustanova ili trgovačko društvo osnovano radi zapošljavanja osoba s invaliditetom koje se ne mogu zaposliti u integrativnoj radionici. Osobe s invaliditetom se zapošljavaju temeljem nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju. Zaštitna radionica zapošljava najmanje 51% osoba s invaliditetom u odnosu na ukupni broj zaposlenih, isključivo na zaštitnim radnim mjestima.

Kvote i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Prema novom Zakonu, obveznik ispunjenja kvote je svaki poslodavac koji zapošljava najmanje 20 radnika.

Prema novom Pravilniku o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invalidite tom (NN br. 44/14), za kvote se utvrđuje sljedeće (članak 3, stavak 3):

2-postotna kvota za sljedeće djelatnosti:

- trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala,
- djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane,
- informacije i komunikacije,
- financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja,
- stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti,
- javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje,
- umjetnost, zabava i rekreacija,
- ostale uslužne djelatnosti,
- djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe,
- djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela;

3-postotna kvota za:

- građevinarstvo,
- prijevoz i skladištenje,
- poslovanje nekretninama,
- obrazovanje;

6-postotna kvota za:

- poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo,
- rudarstvo i vađenje,
- prerađivačka industrija,
- opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija,
- opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša,
- administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti,
- djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi.

Za obveznike koji zapošljavaju manje od 50 radnika, kvota iz stavka 3. ovoga članka smanjuje se za jedan postotni bod, ali ne može biti niža od 2%.

U slučaju da izračun kvote ne predstavlja cijeli broj, vrijednosti do 0,5% zaokružuju se na manji broj, a vrijednosti iznad 0,5% uključujući i 0,5% zaokružuju se na veći broj.

Obveznik koji ne ispuni kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom ili na zamjenski način, dužan je mjesečno, prilikom obračuna plaća, obračunati i uplatiti novčanu naknadu u iznosu od 30% minimalne plaće za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti kako bi ispunio propisanu kvotu.

Analiza radnog mjesta

Zapošljavanje osoba s invaliditetom treba promatrati kroz prizmu kvalitetnog upravljanja ljudskim potencijalima koje se treba iskoristiti za sveukupni razvoj poslovanja poduzeća, a ne samo kao zakonom nametnutu obavezu poslodavcu.

Da bi proces selekcije zaposlenika bio uspješan, važno je imati jasno definirane opise radnih mjesta (radni zadaci, potrebne kompetencije i osobine kandidata). Ako postoji jasna slika zaduženja, odgovornosti, radnih uvjeta i sl., moguće je kvalitetnije analizirati kandidate za radno mjesto.

Analizom radnog mjesta utvrđuju se odgovornosti posla kao i kompetencije te osobine kandidata koje bi trebale odgovarati zahtjevima radnog mjesta. Kod analize radnih mjesta bitno je razumjeti situaciju odnosno okolinu i provesti analitičku procjenu radnog mjesta koja za ishod ima: opis posla, procjenu neophodnih psihofizičkih sposobnosti za obavljanje posla, uvjete radne okoline s aspekta zaštite i sigurnosti na radu te uvjete rada. Potrebno je zatim pripremiti konačan opis radnog mjesta sukladno prethodno navedenome te sukladno kontraindikacijama iz nalaza, ocjena i mišljenja tijela vještačenja za konkretnu osobu s invaliditetom.

Imajući u vidu ciljanu skupinu osoba s invaliditetom, prilikom analize treba posebno obratiti pozornost na sljedeće:

-  opći podaci o radnom mjestu: radno vrijeme, potrebne kvalifikacije, podaci o radnoj okolini;
-  opis radnih zadataka;
-  kognitivne sposobnosti koje zahtjeva obavljanje posla;
-  psihomotoričke sposobnosti koje zahtjeva obavljanje posla;
-  tjelesne sposobnosti koje zahtjeva obavljanje posla;
-  potrebna čuvstvena stabilnost/emocionalna stabilnost;
-  poželjne karakteristike/osobine osobnosti;
-  uvjeti i mogućnosti prilagodbe radnog mjesta.

Prilagodba radnog mjesta i uvjeta rada

Poslodavac treba svakom zaposleniku osigurati kvalitetne uvjete za rad kako bi mogao obavljati svoj posao s maksimalnom učinkovitošću. U slučaju osoba s invaliditetom, ta prilagodba je specifična s obzirom na njihovu specifičnu vrstu invaliditeta, ali je stoga i dostupna značajnija potpora za poslodavce. Prilagodba je zakonski obvezujuća, a analiza radnog mjesta će pružiti odgovor o potrebnim prilagodbama radnog mjesta. Analiza treba voditi računa o opisu radnih zadataka, motorici, fizičkoj i psihičkoj zahtjevnosti posla, mogućnostima prilagodbe radnog mjesta.

Poslodavcima stoje na raspolaganju različiti oblici prilagodbe i potpore na radnom mjestu, čije financiranje može osigurati Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom kroz ranije navedene poticaje. To su: osiguranje arhitektonske prilagodbe i tehničke prilagodbe radnog mjesta, namjenski krediti za kupnju strojeva, opreme i alata za rad osobe s invaliditetom po povoljnijim uvjetima te sufinanciranje troškova radnog terapeuta za zaposlenika s invaliditetom.

Prilagodba treba biti smislena i namijenjena za određenu osobu, što je i uvjet za dobivanje (financijske) potpore za ostvarivanje prilagodbe. Zbog toga, u procjenu potrebne prilagodbe treba uključiti osobu s invaliditetom, suradnike, nadređenu osobu i vanjske radne terapeute kako bi zajedno procijenili stvarnu potrebu za prilagodbom i potrebne resurse.

Tako se na portalu MojPosao može pronaći Katalog radnih mjesta za osobe s invaliditetom. Katalog je interaktivan i daje poslodavcima brzu i jezgrovitu informaciju o nizu radnih mjesta na kojima već rade osobe s invaliditetom. Omogućuje odabir kategorije zanimanja te odabir pojedinog zanimanja unutar te kategorije. Za odabrano zanimanje poslodavac dobiva uvid u mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom na odabranu poziciju. Prikaz opisanih radnih mjesta uključuje konkretan opis radnih zadataka, zatim popis zaposlenika s raznim vrstama invaliditeta koji takav posao uspješno obavljaju, a navedeno je i kakva je podrška potrebna osobama s invaliditetom za obavljanje radnih zadataka.

<http://www.moj-posao.net/Poslodavci/Info/Disability-Catalog/>

OGLAŠAVANJE RADNIH MJESTA

Natječaj za posao može se objaviti putem sljedećih institucija: Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, raznih udruga za osobe s invaliditetom, agencija za posredovanje pri zapošljavanju, portala za pronalaženje zaposlenika te ostalih resursa dostupnih na internetu.

Hrvatski zavod za zapošljavanje posreduje između najveće baze podataka nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja s jedne strane te najveće baze slobodnih radnih mjesta s druge strane.

Oglašavanje radnog mjesta na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje

Potreba za radnikom može se prijaviti osobno, poštom, telefonom, putem elektronske pošte, telefaksom ili putem internetske stranice Zavoda. Prijava potrebe za radnikom dostavlja se Zavodu na propisanom Obrascu PR – Potreba za radnikom, koji se može kupiti u prodavaonici Narodnih novina ili preuzeti na: <http://www.hzz.hr/default.aspx?id=10326>.

Nakon zaprimanja Prijave potrebe za radnikom, Zavod pretražuje bazu nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja koji ispunjavaju uvjete poslodavca za traženo radno mjesto, odnosno vrši profesionalni odabir. Po izvršenom izboru upućuje nezaposlene osobe i tražitelje zaposlenja da se jave poslodavcu na način koji poslodavac sam izabere.

Online prijava

Bazu podataka o nezaposlenim osobama poslodavci mogu pretraživati i sami putem internetskog servisa za koji je potreban samo aktivan e-mail i pristup internetu. Registracijom na internetskim stranicama Zavoda omogućeno je:

-  pregledavanje ponude radnika prema skupinama zanimanja i županijama,
-  pretraživanje i pregledavanje životopisa,
-  unos, ažuriranje i pregled online prijave za radnicima.

http://burzarada.hzz.hr/Poslodavac_Add.aspx

http://burzarada.hzz.hr/Poslodavac_PregledPonude.aspx

ZAKONSKI OKVIR

Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine 143/02, 33/05, 157/13)

Zakon o mirovinskom osiguranju (NN 102/98, 127/2000, 59/01, 109/01, 147/02, 117/03, 30/04, 177/04, 92/05, 79/0, 35/08 40/10, 121/10, 157/13)

Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08, 94/09, 121/10, 25/12, 118/12, 12/13, 153/13)

Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad (NN 96/02, 39/09, 2/14)

Pravilnik o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem izvan Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN 96/02, 159/04)

Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2007. do 2015. godine (NN 63/07)

Deklaracija o pravima osoba s invaliditetom (NN 47/05)

Odluka o osnivanju Povjerenstva Vlade Republike Hrvatske za osobe s invaliditetom (NN 103/00)

Zakon o radu (NN 149/09, 137/04, 61/11, 82/12, 73/13, 93/14)

Zakon o socijalnoj skrbi (NN 73/97, 27/01, 59/01, 82/01, 103/03, 44/06, 79/07, 33/12, 46/13, 157/13)

Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihove obitelji (NN 174/04, 92/05, 02/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 19/13, 33/13, 148/13)

Zakon o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 103/03, 148/13)

Zakon o Hrvatskom registru o osobama s invaliditetom (NN 64/01)

Zakon o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (NN 71/99, 46/07, 41/08, 61/11)

Zakon o listi tjelesnih oštećenja (NN 162/98)

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o sastavu i načinu rada tijela vještačenja u postupku ostvarivanja prava iz socijalne skrbi i drugih prava po posebnim propisima (NN 145/11)

Zakon o potvrđivanju Konvencije o pravima osoba s invaliditetom i fakultativnog protokola uz konvenciju o pravima osoba s invaliditetom (NN - međunarodni ugovori, br. 6/07 i 5/08)

Konvencija MOR br. 159 o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN – međunarodni ugovori, br. 11/03)

Odluka o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 8/08, 20/09, 96/09, 44/10, 93/13 i 127/13)

Uredba o osnivanju Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 116/03, 48/04, 68/08)

Pravilnik o osiguranju pristupačnosti građevina osobama s invaliditetom i smanjene pokretljivosti (NN 78/13)

KORISNI LINKOVI

Hrvatska obrtnička komora www.hok.hr

Hrvatska udruga paraplegičara i tetraplegičara www.hupt.hr

Hrvatska udruga poslodavaca www.hup.hr

Hrvatski savez gluhih i nagluhih www.hsgn.hr

Hrvatski savez slijepih www.savez-slijepih.hr

Hrvatski savez udruga invalida rada www.hsuir.hr

Hrvatski savez udruga tjelesnih invalida www.hsuti.hr

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje www.mirovinsko.hr

Hrvatski zavod za zapošljavanje www.hzz.hr

Institut za razvoj tržišta rada www.irtr.hr

Ministarstvo obitelji branitelja i međugeneracijske solidarnosti www.mobms.hr

Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi www.mzss.hr

Moj Posao www.moj-posao.net

Savez društava multiple skleroze www.sdmsh.org

Udruga OSVIT www.osvit.hr

Udruga roditelja djece i osoba s invaliditetom "MALI PRINC" www.mali-princ.hr

Udruga za promicanje inkluzije www.inkluzija.hr

Udruga za svekoliku pomoć invalidima Hrvatske www.uspih.hr

UNDP Hrvatska www.undp.hr

Ured pravobraniteljice za osobe s invaliditetom www.posi.hr

URIHO www.uriho.hr

Zajednica saveza osoba s invaliditetom Hrvatske www.soih.hr

Ostali korisni kontakti:

Hrvatski zavod za zapošljavanje

Ured za financiranje i ugovaranje projekata EU

Petračićeva 4, 10 000 Zagreb

Web: www.hzz.hr/dfc/

Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije

Račkoga 6, 10 000 Zagreb

Web: www.mrrfeu.hr

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava

Ulica grada Vukovara 78, Zagreb

Web: www.mrms.hr

Za više informacija o EU fondovima:

Web: www.strukturnifondovi.hr

*Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost
Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Sisak.*



Nositelj projekta:

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Sisak
Kralja Tomislava 15, 44000 Sisak

Tel: +385 549 773; Fax: +385 549 771
www.hzz.hr, HZZ.Sisak@hzz.hr